

CHARTRE D'ENGAGEMENT DÉONTOLOGIQUE DES DIRIGEANTS D'ÉTABLISSEMENT DE SANTÉ, D'ÉTABLISSEMENTS MÉDICO-SOCIAUX ET D'EHPAD

produite par le Comité pour le Développement Durable en Santé, C2DS

PRÉAMBULE

La présente charte d'engagement déontologique définit les valeurs et les responsabilités éthiques des dirigeants d'établissement de santé, d'établissements médico-sociaux et d'EHPAD. Elle engage chacun de ses signataires dans une éthique professionnelle de responsabilité, d'exemplarité et de respect envers les parties prenantes de l'établissement (patients, salariés, prestataires, fournisseurs, tutelles) et la société dans son ensemble.

Les dirigeants d'établissement de santé, d'établissements médico-sociaux et d'EHPAD ont, de par leurs décisions et leur comportement, une influence déterminante sur la qualité, la sécurité et l'efficacité de la prise en charge et sur l'accès aux soins pour tous. Cette charte d'engagement déontologique représente un engagement fort de la profession.

**CONVAINCUS
QUE L'IMAGE DE LA
PROFESSION AUTANT
QUE LEUR
CRÉDIBILITÉ
MANAGÉRIALE
EN DÉPENDENT,
LES DIRIGEANTS
D'ÉTABLISSEMENT
DE SANTÉ,
D'ÉTABLISSEMENTS
MÉDICO-SOCIAUX ET
D'EHPAD
S'ENGAGENT À :**

RESPONSABILITÉS ENVERS LE PATIENT

1. Veiller au plus grand respect de l'intimité et de la dignité du patient
2. Promouvoir l'éducation à la santé et rendre chaque patient véritablement acteur de sa santé
3. Garantir au patient la plus grande transparence possible dans l'accès aux informations médicales le concernant

RESPONSABILITÉS ENVERS LE PERSONNEL

1. Veiller à rester disponible et accessible pour l'ensemble du personnel et s'assurer que ce principe soit respecté par chacun des membres de l'équipe de direction
2. Promouvoir bien-être et santé au travail pour l'ensemble des salariés
3. Encourager la formation continue et la promotion interne de chacun comme un facteur d'excellence de l'établissement

RESPONSABILITÉS ENVERS L'ÉTABLISSEMENT

1. Oeuvrer pour la pérennité économique de l'établissement afin de maintenir un haut niveau de qualité des soins et de prise en charge
2. Promouvoir activement en interne et en externe les missions, les valeurs et les engagements de l'établissement
3. Garantir la sécurité des personnes et des biens en optimisant notamment la gestion des risques
4. Oeuvrer pour l'anticipation, le développement et la diffusion de pratiques innovantes et de programmes de collaborations entre établissements de santé

RESPONSABILITÉS ENVERS LA PROFESSION

1. Faire preuve de la plus grande intégrité dans l'exercice de sa fonction
2. Maintenir un haut niveau de compétence en ayant notamment recours à la formation continue
3. Soutenir les organisations professionnelles dans leurs actions de défense de l'image et des valeurs de la profession
4. Former et responsabiliser les dirigeants de demain
5. Promouvoir l'image et le rôle du dirigeant d'établissement auprès du grand public

RESPONSABILITÉS ENVERS L'ENVIRONNEMENT ET LA SOCIÉTÉ

1. Identifier, analyser et ajuster au mieux les impacts de l'activité de l'établissement sur l'environnement et la société
2. Oeuvrer pour intégrer l'établissement à la vie économique, sociale et culturelle de la communauté
3. Prendre l'initiative d'alerter les tutelles et la société civile sur les incohérences économiques, écologiques et juridiques, et appliquer le principe de précaution si nécessaire
4. Prendre en compte l'intérêt des générations futures dans ses choix de gestion

STRUCTURE :

NOM DU SIGNATAIRE :

Date et Signature :